

复星旅文供应商环境、社会和治理 (ESG) 评分表
FTG ESG Rating Scale

供应商名称 Company: _____ 评估日期 Date: _____
 供应商联系方式 Contact: _____ 评估成员 Assessed by: _____

说明 Instructions:
 本表格共分为三个部分，分别由环境、社会和治理、劳工与薪酬、健康与安全、反腐败与合规组成，总分为100分。每个部分都有详细的评分标准和说明。如有疑问，请联系复星旅文ESG团队。如有疑问，请联系复星旅文ESG团队。
 The self-assessment rating scale has three sections: Environment, Health and Safety, Anti-Corruption, Ethics and Governance, with a total of 100 questions. Questions for each item are used to verify the supplier's ESG policies, systems and practices. The light green part is filled in by the supplier, and the latest version part is filled in by the auditor of FTG. Please stick to "I" in the last column.
 评分标准如下：
 1. 满分：所有问题均符合复星旅文的要求。
 2. 良好：大部分问题符合复星旅文的要求。
 3. 一般：部分问题符合复星旅文的要求。
 4. 较差：大部分问题不符合复星旅文的要求。
 5. 最差：所有问题均不符合复星旅文的要求。
 注：不适用，请填写不符合复星旅文的要求，并填写不符合的原因。
 Note: N/A: this problem does not apply to the supplier, or it is marked as N/A, but it should be controlled at the minimum level and the reason should be explained in the remarks.

A. 劳工 (Labor) (30%)

维度 Dimension	序号 Code	自评/评估项目 Self-Assessment/Assessment Items	评分权重 Weight	自评得分 Self-Assessment Score			自评情况 Self-Assessment Comment	支持性证据要求 Demand of Supporting Evidence	评估得分 On-site Assessment Score			评估情况 On-site Assessment Comment
				是 (Y)	否 (N)	不适用 (N/A)			是 (Y)	否 (N)	不适用 (N/A)	
童工 Child Labor	A1*	公司有关措施能鉴别童工年龄，识别虚假身份证和冒用他人身份证	1					若有，请提供支持性证据 If yes, please provide supporting evidence				
	A2*	公司已根据法律法规制定预防童工的招工流程程序（如，与上禁止童工工作年龄当地标准相符，若按法律规定的年龄，与上禁止童工工作年龄相符，尽快安排童工返回原居住地父母或监护人等）	1					若有，请提供支持性证据 If yes, please provide supporting evidence				
	A3	公司已制定未成年工保护措施，建立未成年工名单并定期更新且报当地劳动部门备案？	1					若有，请提供支持性证据 If yes, please provide supporting evidence				
	A4	公司已采取有效措施保护未成年工，包括未成年工标识，定期体检，限制加班，限制使用有毒有害化学品	1					若有，请提供支持性证据 If yes, please provide supporting evidence				
	A5*	公司已根据法律法规制定了劳动合同并得到合同副本	1					若有，请提供支持性证据 If yes, please provide supporting evidence				
强迫劳动 Forced Labour	A6	公司已制定明确的禁止强迫劳动的政策或程序	1					若有，请提供支持性证据 If yes, please provide supporting evidence				
	A7	公司不存在扣留工人的身份证件原件（如护照、身份证和毕业证）、扣留工人的部分工资、福利或财产，以迫使员工继续工作的现象	1					若有，请提供支持性证据 If yes, please provide supporting evidence				
	A8	公司不存在限制员工自由的现象，即员工可以在依据合同约定或法律规定提前通知后终止雇佣	1					若有，请提供支持性证据 If yes, please provide supporting evidence				
	A9	公司不存在强迫员工加班的现象，员工有权完成标准的工作时间后离开工作场所	1					若有，请提供支持性证据 If yes, please provide supporting evidence				
	A10	公司不存在限制员工使用厕所或饮水的频率和时间的现象	1					若有，请提供支持性证据 If yes, please provide supporting evidence				
工时工资 Working Hours & Salary	A11*	公司已制定符合法律法规的工时管理规章制度，并向所有员工及工人传达	1					若有，请提供支持性证据 If yes, please provide supporting evidence				
	A12*	公司支付的基本工资（包括试用期）已达到当地最低工资标准	1					若有，请提供支持性证据 If yes, please provide supporting evidence				
	A13*	公司已按照法律法规的时间向员工支付工资，并在工资条上清楚列明工资扣减项目	1					若有，请提供支持性证据 If yes, please provide supporting evidence				
	A14*	公司已按照法律法规为所有员工和工人提供社会保险及其他法定福利（如带薪年假、带薪病假等）	1					若有，请提供支持性证据 If yes, please provide supporting evidence				
	A15*	公司已按照法律法规支付加班工资	1					若有，请提供支持性证据 If yes, please provide supporting evidence				
人权、反歧视和构成 Human rights, Anti-discrimination and Discipline	A16	公司已准确记录所有工人的上班时间，下班时间和累计工作时间，且保留有工人过去一年的工时记录	1					若有，请提供支持性证据 If yes, please provide supporting evidence				
	A17*	公司已制定禁止骚扰或虐待的政策（包括性骚扰、性虐待、体罚、精神虐待等），或骚扰或虐待工人，且不存在任何歧视，公司不存在任何虐待工人的现象	1					若有，请提供支持性证据 If yes, please provide supporting evidence				
	A18*	公司已依据法律法规制定劳动规章制度（厂规）并向全体员工及工人传达，公司的罚款及其他纪律措施合理合法	1					若有，请提供支持性证据 If yes, please provide supporting evidence				
	A19	公司已制定书面的禁止歧视的政策，并向全体员工及工人传达	1					若有，请提供支持性证据 If yes, please provide supporting evidence				
	A20	公司会定期对所有员工及工人（包括兼职）进行人权和反歧视培训	1					若有，请提供支持性证据 If yes, please provide supporting evidence				
结社自由、集体谈判和沟通 Freedom of association, Collective Bargaining and Communication	A21	公司会定期对承包商、供应商及合作伙伴进行人权和反歧视培训	1					若有，请提供支持性证据 If yes, please provide supporting evidence				
	A22	公司会对承包商、供应商及合作伙伴开展人权尽职调查	1					若有，请提供支持性证据 If yes, please provide supporting evidence				
	A23	公司不存在限制员工及工人结社自由和集体谈判的现象	1					若有，请提供支持性证据 If yes, please provide supporting evidence				
	A24	公司工会或其他工人组织并定期安排工人活动或安排管理代表与工人代表定期沟通会议以解决和记录	1					若有，请提供支持性证据 If yes, please provide supporting evidence				
劳工权益总分 Total Score for Labor Issues:												

B. 商业道德与诚信 (Business Ethics) (15%)

反腐败与商业道德 Anti-corruption and Business Ethics	B1	公司已制定正式的反腐败和商业道德政策，禁止任何形式的腐败行为，如贿赂、滥用职权和不正当交易，并向所有员工及工人（包括兼职人员）传达	2					若有，请提供支持性证据 If yes, please provide supporting evidence				
	B2	公司的反腐败和商业道德政策已向承包商、供应商及其他相关方传达	4					若有，请提供支持性证据 If yes, please provide supporting evidence				
	B3	公司已建立正式的对不当商业道德行为进行报告和调查的解决程序	2					若有，请提供支持性证据 If yes, please provide supporting evidence				
	B4	公司已采取有效措施，保护举报商业道德违法行为的人员的身份资料，并确保他们不因报告而受惩罚	2					若有，请提供支持性证据 If yes, please provide supporting evidence				
	B5	公司已采取有效措施，保护客户、供应商和其他业务伙伴的数据安全、隐私及知识产权，如签署保密协议等	4					若有，请提供支持性证据 If yes, please provide supporting evidence				
	B6	公司积极参与当地社区的社会和环境活动，比如慈善、志愿服务、社区发展、员工志愿者活动等	1					若有，请提供支持性证据 If yes, please provide supporting evidence				
商业道德与诚信问题总分 Total Score for Business Ethics Issues:												

C. 安全与健康 (Safety & Health) (30%)

消防 Fire Protection	C1*	厂房、宿舍及其他建筑已具备消防验收报告和其他消防检查报告	2					若有，请提供支持性证据 If yes, please provide supporting evidence				
	C2*	厂房、宿舍及其他建筑的消防设施符合消防要求	2					若有，请提供支持性证据 If yes, please provide supporting evidence				
	C3	消防演习和宿舍等每个楼层至少两个安全出口，并保持畅通	2					若有，请提供支持性证据 If yes, please provide supporting evidence				
化学品安全 Chemical Safety	C4	工厂、宿舍和宿舍一年至少安排一次消防演习并保留记录	1					若有，请提供支持性证据 If yes, please provide supporting evidence				
	C5	公司已建立所有有害化学品的清单及其符合法规要求的物料安全说明书	1					若有，请提供支持性证据 If yes, please provide supporting evidence				
	C6	公司在存放及使用有害化学品的场所采用本地语言张贴适当的化学品安全数据表和物料安全说明书	1					若有，请提供支持性证据 If yes, please provide supporting evidence				
	C7	公司为暴露在有害化学物质中的工人提供必要的安全培训和免费的个人防护用品，且为其安排健康体检	1					若有，请提供支持性证据 If yes, please provide supporting evidence				
设备安全与健康 Equipment Safety and Health	C8*	公司已使用特种设备（如，锅炉、压力容器、起重设备等），保留所有规定的安全检查和证书，包括特种设备及其操作人员	2					若有，请提供支持性证据 If yes, please provide supporting evidence				
	C9	公司的所有机械和设备均安装安全防护装置，如安全罩、联锁装置和安全标识	1					若有，请提供支持性证据 If yes, please provide supporting evidence				
	C10	足够的急救箱等每个楼层均提供充足的急救箱	1					若有，请提供支持性证据 If yes, please provide supporting evidence				
	C11	公司将详细调查并统计工伤事故，包括轻伤事故，并采取适当的纠正措施	1					若有，请提供支持性证据 If yes, please provide supporting evidence				
	C12	公司在工作场所为员工免费提供卫生的饮用水，且该供水设施已与有害工作场所隔离	1					若有，请提供支持性证据 If yes, please provide supporting evidence				
	C13	公司在工作场所提供数量足够的厕所，并保持干净	1					若有，请提供支持性证据 If yes, please provide supporting evidence				

复星旅文供应商环境、社会和治理 (ESG) 评分表

FTG ESG Rating Scale

供应商名称 Company
供应商联系方式 Contact

评估日期 Date
评估成员 Assessed by

说明 Instructions:
本自评估评分表分为五个板块：分别是劳工、健康与安全、环境、治理和管理系统，总共62个问题。每个问题的项目用于核实供应商的ESG政策、制度和实践。
The self-assessment rating scale has five modules: namely, Labour, health and safety, environment, ethics and management systems, with a total of 62 questions. Questions for each item are used to verify the supplier's ESG policies, systems and practices.
请确保每个板块的问卷填写完整，并将问卷放入提供的信封中。
The light green part is filled in by the supplier, and the latest orange part is filled in by the FTG.
请在信封背面写上供应商名称和“FTG”字样。
Please tick "✓" in the box below.
请勾选“✓”为必填项。蓝色和橙色部分由供应商填写，红色部分由FTG填写。
Note: (✓) is required. Blue and orange parts are filled in by the supplier, and the latest orange part is filled in by FTG.
*注：不带*的选项不需要填写，填写为N/A，且应控制在最低水平，并在备注中解释原因。
Note: N/A: This problem does not apply to the supplier, so it is marked as N/A, but it should be controlled at the minimum level and the reason should be explained in the remarks.

A. 劳工 (Labour) (20%)

部分/板块	序号	来源/评估项目	自我评估/评估问题	评分权重	自评得分	自评情况	支持性证据要求	评估得分	评估备注
			Self-Assessment/Assessment Issue		Self-Assessment Score	Self-Assessment	Proof of Compliance	On-site Assessment Score	On-site Assessment
宿舍和餐区 Dormitory and Canteen	C14	员工宿舍已配备基本的设施，如照明、风扇、储物柜、洗澡用热水和吹风机等	The staff dormitory is equipped with basic facilities such as lighting, fans, lockers, hot water for bathing and a blower	1					
	C15	员工宿舍楼层和房间整洁卫生并提供卫生的饮用水	The floors and rooms of the staff dormitory shall be kept clean and clean, and drinking water shall be provided	1					
	C16	食堂/餐厅具备有效的卫生许可证，且食堂工作人员持有健康证	The canteen/restaurant has a valid health permit and all canteen workers have health certificates	1					

安全与健康类问题总得分 Total Score for Safety & Health Issues:

D. 环境影响 (Environmental Impact) (30%)

管理与发展 Management and Development	D1	公司已设立环境管理部门，并指派一名高层负责管理，负责制定和实施定期审查管理体系的现状，定期收集法律法规和客户要求，识别与监控公司环境管理体系持续有效性	The company has set up an environmental management department and assigned a senior manager to be responsible for management, responsible for ensuring the implementation and regular review of the management system, regularly collecting laws and regulations and customer requirements, identifying and monitoring the company's environmental safety management system to continue to be effective	2					
	D2	公司积极公开披露ESG相关的数据、举措及绩效	The company actively publicly discloses its ESG related data, measures and performance	4					
减少排放 Reduction of Emissions	D18	公司具备有效的环境影响评估报告及法律要求的环评文件，如废物排放许可证等	The company has a valid environmental impact assessment report and environmental approval required by law, such as waste discharge permits, etc.	4			若有，请提供文件证据 If yes, please provide supporting evidence		
	D19	公司对有害废水、废气进行有效处理或由资质的机构处理，并保留当地政府的检测报告	The company shall carry out effective treatment of harmful waste water and waste gas or hand it over to a qualified organization for treatment, and keep the inspection report of the local government	4			若有，请提供文件证据 If yes, please provide supporting evidence		
	D20	公司产生的固废废弃物已依法按法规分类、标识、储存及处理或移交有资质固废处理机构处理	Solid waste generated by the company has been classified, identified, stored and treated or transferred to qualified solid waste disposal agencies for treatment in accordance with laws and regulations	4			若有，请提供文件证据 If yes, please provide supporting evidence		
	D21	公司主要污染物（废气、废水、噪声等）的监测数据符合相关标准要求	The monitoring data of main pollutants (waste gas, waste water, noise, etc.) of the company meet relevant standards and requirements	3					
资源使用 Resource Use	D22	公司积极推行温室气体盘查并采取行动减少温室气体(GHG)排放	The company actively promotes greenhouse gas inventory and takes actions to reduce greenhouse gas (GHG) emissions	2					
	D23	公司已设定明确的短、中、长期节水目标，并推行有效水资源管理措施以减少水资源使用	The company has set clear targets for short, medium and long term water conservation and has implemented effective water management measures to reduce water use	4					
环境保护 Environmental Protection	D24	公司会统计和监督所有资源（物料、能源等）消耗并寻求减少消耗的方法	The company will count and monitor all resource (material, energy, etc.) consumption and seek ways to reduce consumption	1					
	D25	公司已采取相关举措保护动物福祉	The company has taken active measures to safeguard animal welfare	1					
	D26	公司已采取相关举措保护生物多样性	The company has actively taken relevant measures to maintain ecological diversity	1					

环境影响类问题总得分 Total Score for Environmental Impact Issues:

E. 管理体系 (Management System) (10%)

认证 Certification	E1	公司已参照ISO14001/IRIS18001/SA8000, 或者EICC/ISO26001标准建立社会责任管理体系，并且获得ISO14001/IRIS18001认证	Company has reference to ISO14001 / IRIS18001 / SA8000, or EICC/ISO26001 standards to establish social responsibility management system, and obtain ISO14001 / IRIS18001 certification	4			若有，请提供文件证据 If yes, please provide supporting evidence		
CSR战略 CSR Strategy	E2	公司已建立包括高层、CSR专业人士和各相关部门主要负责的CSR组织架构，并明确CSR管理职责	The company has established a CSR organizational structure, including senior management, CSR professionals and department heads, and defined CSR management responsibilities	3					
CSR审核 CSR Audit	E3	公司会定期安排CSR内部审计，并对内外部审核发现的问题采取有效的纠正措施	The company will regularly arrange internal CSR audits and take effective corrective measures for problems found in internal and external audits	2					

管理体系类问题总得分 Total Score for Management System Issues:

总分 Total Score:

- 该考察评分表总分为100分，考察人员应根据问题各个评分项目进行考察评分，计算总分并得分。The total score of the rating scale is 100 points. The auditor should inspect and score suppliers according to each scoring item, calculate the total scoring rate, and finally assess the scoring rate.
- 总得分率低于60%为“不及格”，等于60%为“及格”，高于等于60%为“优秀”。A total score of less than 60% is considered "failing", a score of more than 60% is considered "passing", and a score of more than 80% is considered "excellent".
- 总得分为“不及格”的供应商不予选择，等级为“及格”的供应商可进行选择，但要求提交整改计划，并监督落实情况，等级为“优秀”的供应商优先选择。Suppliers whose grade is "failing" will not be selected; Suppliers with "pass grade" can be selected, but they are required to submit the rectification plan and supervise the implementation; The "excellent" supplier shall be preferred.
- 对不适用的条款，在考察评分中不进行评分，并需在备注栏中填写不适用的原因，在计算总分得分的时候，应删除对应的权重分值。For the issues of N/A, they shall not be scored in the evaluation score, and the reasons for inapplicability shall be filled in the remarks column; When calculating the total scoring rate, the corresponding weight score value should be removed.
- 对于得分率低于80%的供应商，考察人员应当要求该企业在考察后一周内提交整改计划，并在下一周期的考察中重点考察整改内容。For suppliers whose scoring rate is lower than 80%, the inspectors shall require the enterprise to submit the rectification plan within one week after the inspection. And in the next cycle of inspection, focus on the rectification content.